



TOP

COMPANIES



Building Leaders

EL PODER DE DECIDIR
SER LA MEJOR COMPAÑIA

Building Leaders



Producto

Los líderes deben estar preparados para enfrentar la realidad de las organizaciones: adaptados a su cultura y con las herramientas directivas para guiar al resto de los colaboradores hacia la visión estratégica de la compañía.

Esta solución brinda todas las herramientas necesarias para formar líderes con un alto grado de adaptación y consciencia de sí mismos, a fin de que logren trascender mediante un proceso de aprendizaje que va desde su interior al exterior.



Objetivo

- ❏ Formar líderes con un conocimiento profundo, práctico y aterrizado en el modelo de las competencias de liderazgo de la compañía
- ❏ Brindar las herramientas necesarias para que los líderes puedan transformar el conocimiento en soluciones prácticas para su empresa



Desarrollo

- ❦ Análisis del modelo de liderazgo existente o desarrollo de un modelo a la medida
- ❦ Diseño y desarrollo de cada uno de los módulos de formación de líderes
- ❦ Validación del diseño de los módulos con el área de Recursos Humanos
- ❦ Impartición de cada módulo del programa (16 módulos en total)
- ❦ Evaluación por módulo
- ❦ Retroalimentación individual y colectiva
- ❦ Evento de entrega de certificaciones a los participantes



Entregable

- ❦ Estrategia de comunicación que acompañará a la implementación de la intervención
- ❦ Diseño del programa de estudios adaptado al nuevo modelo de liderazgo
- ❦ Material de estudio por cada módulo (teórico-práctico)
- ❦ Resultados de las evaluaciones
- ❦ Diploma de Certificación para los participantes

Building Leaders



Beneficios

- ❦ Mayor efectividad en la aplicación de estrategias de alta dirección con un grupo de líderes alineados a la visión y los objetivos estratégicos del negocio
- ❦ Los líderes entenderán el alcance de sus decisiones y conductas. Contarán con mayores herramientas para la toma de decisiones y búsqueda de soluciones acordes a problemas reales y tangibles
- ❦ Como resultado de su participación en *Building Leaders*, cada líder tendrá la capacidad de continuar su perfeccionamiento de manera independiente
- ❦ Capacidad para crear sucesiones de líderes



Modelos de Cultura

🧩 **Módulo 1: Liderazgo**

El líder y la imagen corporativa. Emoción y Acción. Acción y Resultados. El líder y la Comunicación. Liderazgo Efectivo. Visión Prospectiva.

🧩 **Módulo 2: Resonancia**

Resonancia Individual y Corporativa. Autonomía. Empoderamiento. Confianza. Accountability.

🧩 **Módulo 3: Cohesión Organizacional**

Afinidad a la compañía y al equipo de trabajo.



Modelos de Cultura

🧩 **Módulo 4: Satisfacción Laboral**

Oportunidad de promoción. Identificación con la empresa.

🧩 **Módulo 5: Comunicación**

Comunicación Efectiva Individual y Empresarial.

🧩 **Módulo 6: Motivación de Logro**

Motivación de Logro Interno y Externo. Reconocimiento Directo e Indirecto.



Modelos de Cultura

Módulo 7: Evolución Profesional y Personal

Capacitación. Desarrollo personal y profesional.

Módulo 8: Políticas y Procedimientos

Cumplimiento de las políticas, procedimientos, prácticas y su comunicación. Calidad.

Módulo 9: Relación Laboral No Desgastada

Despidos. Empleados no caducos.

Módulo 10: Responsabilidad Social

Compromiso Social Corporativo. Diversidad.



Modelos de Cultura

Módulo 11: Motivación

Motivación Organizacional y Motivación en el Logro Corporativo.

Módulo 12: Imparcialidad

Favoritismo. Justicia.

Módulo 13: Condiciones de Trabajo

Factores físicos. Seguridad. Estabilidad Laboral. Flexibilidad. Salud. Presión.



Modelos de Cultura

Módulo 14: Organización Temporal del Trabajo

Horarios. Balance de vida.

Módulo 15: Condiciones de Impulso a la Productividad

Roles de trabajo. Compatibilidad con los compañeros de trabajo. Apoyo. Innovación. Productividad individual.

Módulo 16: Compensaciones

Beneficios y salarios.



TOP COMPANIES