

TOP COMPANIES



**EL PODER DE DECIDIR
SER LA MEJOR COMPAÑÍA**

Somos una empresa ocupada en fortalecer la Cultura Organizacional

TOP Companies es la consultora líder en México en cuanto a evaluaciones empresariales especializadas en el fortalecimiento de la Cultura Organizacional gracias a una serie de metodologías propias de corte científico-social validadas y confiabilizadas que nos permiten crear soluciones óptimas para cada uno de nuestros clientes.

Nuestras metodologías analizan los principales factores que conforman una organización:

- Productividad
- Eficiencia
- Servicio
- Gestión Organizacional
- Desarrollo Humano
- Estabilidad Empresarial
- Dinámica del Grupo a Nivel Corporativo



Estrategias a la medida

TOP Solutions es la unidad de negocios encargada de conformar, de manera exclusiva para cada empresa, soluciones elaboradas *ex profeso* con el objetivo de apoyar a nuestros clientes a resolver temáticas internas que impactan negativamente a las organizaciones. Estas son nuestras herramientas:

-  TOP Evaluation
-  TOP Performance Team
-  TOP Research
-  TOP Communication
-  TOP Administration
-  TOP Headhunting



Diagnóstico Organizacional

Una de nuestras metodologías está especializada en la evaluación de Cultura y Clima Organizacional y contempla una evaluación de 16 factores y 51 subfactores divididos en dos grandes áreas:

Cultura Organizacional.- El conjunto de valores, creencias y presunciones profundamente arraigados, dados por supuesto y compartidos por los miembros que la componen.

Clima organizacional.- Los factores ambientales percibidos de manera consciente por las personas que trabajan en la organización. Se conforma por la percepción de cada miembro y es dinámico, de manera que se puede considerar como un resultado de la cultura.



CULTURA ORGANIZACIONAL

LIDERAZGO	Correlación Líder - Imagen Corporativa Correlación Emoción - Acción Correlación Acción - Resultados Correlación Liderazgo - Comunicación Liderazgo Efectivo Visión Prospectiva	MOTIVACIÓN DE LOGRO	Motivación de Logro Interno Motivación de Logro Externo Reconocimiento Directo Reconocimiento Indirecto
RESONANCIA	Resonancia Individual Resonancia Corporativa Autonomía Empoderamiento Confianza Accountability	EVOLUCIÓN PROFESIONAL Y PERSONAL	Capacitación Desarrollo Profesional Desarrollo Personal
COHESIÓN ORGANIZACIONAL	Afinidad con la Compañía Afinidad con el Equipo de Trabajo	POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS	Cumplimiento de las Políticas, Procedimientos y Prácticas Comunicación de las Políticas, Procedimientos y Prácticas Calidad
SATISFACCIÓN LABORAL	Oportunidades de Promoción Identificación con la Empresa	RELACIÓN LABORAL NO DESGASTADA	Despidos Empleados no Caducos
COMUNICACIÓN	Comunicación Efectiva Empresarial Comunicación Efectiva Individual	COMPROMISO SOCIAL CORPORATIVO	Compromiso Social Corporativo Diversidad

CLIMA ORGANIZACIONAL

MOTIVACIÓN	Motivación Organizacional Motivación en el Logro Corporativo	ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL TRABAJO	Horarios Balance de Vida
IMPARCIALIDAD	Favoritismo Justicia	CONDICIONES DE IMPULSO A LA PRODUCTIVIDAD	Roles de Trabajo Compatibilidad con los Compañeros de Trabajo Apoyo Innovación Productividad Individual
CONDICIONES DE TRABAJO	Factores Físicos Seguridad Estabilidad Laboral Flexibilidad Salud Presión	COMPENSACIONES	Beneficios Salario



Diagnóstico Organizacional

El proceso de evaluación se compone de instrumentos de medición totalmente estadísticos y no de apreciación. Se divide en dos grandes áreas:

Cuestionario para Colaboradores

Al ser de respuesta dicotómica (Sí / No) obliga al colaborador a tomar una postura definida sobre los cuestionamientos. Esto se traduce en un reflejo de la realidad sin sesgo en la información y, por supuesto, se adecua a la tendencia mundial de los instrumentos de medición.

Inventario de Políticas, Prácticas y Programas (IPPP®)


Nos permite conocer todas las acciones que la compañía ha implementado para la gestión del capital humano. Con el IPPP complementamos “la gran película” de la empresa participante.



Rankings

TOP Companies, gracias a su metodología propia, evalúa y califica a las empresas participantes para generar una serie de Rankings:

- ✚ En México efectuamos el Ranking Súper Empresas que publica la revista Expansión
- ✚ En Centroamérica realizamos el Ranking TOP Companies Centroamérica que es publicado por la revista de negocios El Economista
- ✚ Para El Caribe elaboramos el Ranking TOP Companies El Caribe que es publicado en el semanario Caribbean Business

Todos nuestros Rankings son auditados por  **pwc**, con la finalidad de otorgar transparencia y validez a los resultados.



Rankings

TOP Companies®	Otras
Participación y cuestionario estándar GRATUITOS, así como apoyo con materiales de comunicación para la promoción del proceso	El registro de participación y los materiales que se necesitan para la aplicación de la encuesta tienen costo, generalmente, en dólares
Requisitos de Participación. Para ser una Súper Empresa es indispensable un mínimo de facturación (200 mdp al año) y de gestión del capital humano (contar con un mínimo de 101 colaboradores)	Solo se debe cumplir con un mínimo de colaboradores
Más de 500 empresas realizan el proceso de selección	N/D
Se firma un contrato de confidencialidad que respalda la participación de la empresa, la información que proporciona a TOP Companies® y los resultados de la medición	En algunos casos no existe un convenio que proteja la información de la empresa participante
Se otorga una Certificación con validez en cualquier parte del mundo; respaldada por PwC, Time Inc. (Expansión) y TOP Companies®	Los resultados no son auditados
Publicación del listado de empresas certificadas en los medios de negocios más importantes (Expansión, El Economista y Caribbean Business)	Publicación inconstante en revistas de menor impacto y de menor circulación
Respuesta dicotómica (SÍ / NO) que otorga un reflejo de la realidad sin sesgo en la información	Escala Likert (Múltiples Opciones)
Se emplea un instrumento estadístico para la evaluación de Políticas, Prácticas y Programas	En su mayoría, son instrumentos de apreciación para la revisión de Prácticas y Programas
Banco de más de 5,000 reactivos validados para integrar a cualquier medición	N/D
Entrega de resultados generales de manera gratuita	N/D



TOP Performance Team

Capacitación

A lo largo de nuestros años de experiencia, hemos diseñado de manera exclusiva para nuestros clientes una serie de soluciones de capacitación basadas en nuestra propia metodología que permite el monitoreo y la medición de los avances para garantizar resultados. Estas son algunas de nuestras soluciones:

- 🧩 Capacitación presencial y a distancia
- 🧩 Talleres
- 🧩 Psicometría por competencias presencial y en web
- 🧩 Evaluaciones del grado de compatibilidad para el puesto
- 🧩 Coaching
- 🧩 TOP Training for leadership
- 🧩 Reposicionamiento de talentos
- 🧩 Búsqueda de talento adecuado, intelectual y culturalmente



Investigación de mercado

Ofrecemos investigaciones de mercado que arrojan resultados cualitativos pero sobre todo cuantitativos gracias a muestras representativas y confiables.

Adaptamos estos análisis a públicos específicos:

- 🧩 Entrevistas a profundidad
- 🧩 Encuestas personales
- 🧩 Encuestas por Internet
- 🧩 Observación Étnica
- 🧩 Mystery Shopper
- 🧩 Estilos de vida
- 🧩 Exposición a medios
- 🧩 TOP Customers



Soluciones a la medida

Creamos soluciones específicas de comunicación que permiten entender cuáles son los distintos públicos internos de una empresa y, con base en eso, creamos mensajes congruentes y fáciles de entender para cada persona o área de la compañía. Todo esto sustentado en la estrategia de negocio de las empresas.

- 🧩 Planes de comunicación interna
- 🧩 Evaluaciones de información y comunicación
- 🧩 Consultoría sobre la estrategia idónea dependiendo del giro de la empresa, el perfil empresarial y el perfil sociodemográfico



Reclutamiento, selección y evaluación

Detectamos al personal idóneo para determinadas posiciones a través de entrevistas, estudios socioeconómicos y exámenes psicométricos.

Procesamiento de la nómina personalizada aplicando las disposiciones fiscales y laborales vigentes sobre sueldos y salarios.

- Sustitución patronal.- contratamos a los colaboradores del cliente bajo el esquema de patrón sustituto y nos encargamos de las obligaciones laborales, fiscales, de seguridad social y migratorias
- Determinación y presentaciones de movimientos afiliatorios en el IMSS
- Emisión mensual y bimestral de liquidaciones en formato SUA, Visor, PDF y Excel
- Presentación de incidencias de trabajadores de la industria de la construcción (SATIC)



Detección del mejor talento

Empleamos nuestros instrumentos de medición de personalidad, actitudes, inteligencia y habilidades específicas a la capacidad de adaptación y cambio. Gracias a ello, encontramos o reposicionamos, de modo asertivo, aquellos talentos que existen en el mundo corporativo actual.

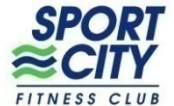
La intención es ubicar al mejor talento y colocarlo en la posición idónea.



Algunas de nuestras TOP Companies®



ATENCIÓN:



Algunas de nuestras TOP Companies®



Súper Empresas

Rankings



Ver Listado 2007



Ver Listado 2009
(Más de 500
Colaboradores)

Ver Listado 2009
(Menos de 500
Colaboradores)



Ver Listado 2008



Ver Listado 2010
(Más de 500
Colaboradores)

Ver Listado 2010
(Menos de 500
Colaboradores)





contacto@thetopcompanies.com | .com.mx

Tel: 52 (55) 5335 0367

9180 4142

www.thetopcompanies.com | .com.mx